

แบบรายงานผลการประเมินผลผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ด้วยประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญ ในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลโละจูด จึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโละจูดขึ้น และหวังว่าข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโละจูดทุกคนจะได้ใช้ประโยชน์จากประมวลจริยธรรมฉบับนี้ในการนำมาเป็นแนวทางปฏิบัติงาน และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม และจริยธรรมยังประโยชน์สุขและผลสำเร็จมาสู่หน่วยงานสืบไป

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลโละจูด จึงให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไข ประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม เพื่อจัดทำรายงานเสนอหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด) องค์การบริหารส่วนตำบลโละจูด อำเภอเวียง จังหวัดนครราชสีมา
๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

ชื่อ - สกุล นายณัฐเชษฐ์ ชูเมือง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๕๓ อัตรา (เต็มเวลา ๕๓ อัตรา/มอบหมาย - อัตรา)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานการณ์ปฏิบัติงาน(เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ
๑	นายณัฐเชษฐ์ ชูเมือง	ปลัด อบต.	เต็มเวลา	
๒	นางสุธิดา คงสุข	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	เต็มเวลา	
๓	นายอายุ บือราเฮง	ผู้อำนวยการกองคลัง	เต็มเวลา	
๔	นางสาวชนิษฐา มัชการ	นักวิเคราะห์นโยบายฯ ชก.	เต็มเวลา	
๕	นายกนกพล หนูขำ	นักจัดการงานทั่วไป ชก.	เต็มเวลา	
๖	นายวีรภัทร แซ่ฉิม	นายช่างโยธา ชก.	เต็มเวลา	

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานการณ ปฏิบัติงาน(เต็มเวลา/ มอบหมาย)	ภารกิจที่ รับผิดชอบ
๗	นายฮารอพี เด่นชีวา	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ชง.	เต็มเวลา	
๘	นางสาวอาลีษา อาแวกิจิ	เจ้าพนักงานธุรการ ชง.	เต็มเวลา	
๙	นางสาวอาชีษะห์ บินเซ็ง	นักทรัพยากรบุคคล ชก.	เต็มเวลา	
๑๐	นางสาวสุรียานิง แวกะจิ	นักวิชาการเงินและบัญชี ชก.	เต็มเวลา	
๑๑	นายธนบดี ศรีคงรักษ์	นักวิชาการสาธารณสุข ชก.	เต็มเวลา	
๑๒	นางสาวฟาอิดา เจ๊ะมามะ	นักวิชาการศึกษา ปก.	เต็มเวลา	
๑๓	นางสาวลีษา มะ	เจ้าพนักงานธุรการ ปง.	เต็มเวลา	
๑๔	นายอุบัยดิลละห์ เจะดาเยอ	เจ้าพนักงานพัสดุ ปง.	เต็มเวลา	
๑๕	นางชัยตุนี โต๊ะมีนา	พจน.ครู อันดับ ค.ศ.๒ ชก.	เต็มเวลา	
๑๖	นางเจ๊ะบัยนิง นาสูนา	ผช.จพง.พัสดุ	เต็มเวลา	
๑๗	นางซีตีรูฮายา อาแว	ผช.นิติกร	เต็มเวลา	
๑๘	นายอนัส เจ๊ะมะ	ผช.นักวิเคราะห์	เต็มเวลา	
๑๙	นางสาวมูรณี สามานุงซา	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	เต็มเวลา	
๒๐	นายอิลฮัม มะดาโอะ	ผช.จพง.ธุรการ	เต็มเวลา	
๒๑	นายอุสมาน เจ๊ะมามะ	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	เต็มเวลา	
๒๒	นายมาวารชี ยา	พนักงานขับรถยนต์	เต็มเวลา	
๒๓	นายอดินันท์ บินอูเซ็ง	ผช.นายช่างไฟฟ้า	เต็มเวลา	
๒๔	นางสาวบารียะ เจ๊ะมะมิง	ผช.จพง.ธุรการ	เต็มเวลา	
๒๕	นางสาวอนุสรุา หะยีมะแอ	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	เต็มเวลา	
๒๖	นายมะฮ์สรี เจ๊ะโก๊ะ	ผช.จพง.ธุรการ	เต็มเวลา	
๒๗	นางสาวซัลวาตี ยา	ผช.จพง.ธุรการ	เต็มเวลา	
๒๘	นางสาวอาซูรา กล้าศึก	ผช.นักพัฒนาชุมชน	เต็มเวลา	
๒๙	นายมะยูกี สะแลแม	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	เต็มเวลา	
๓๐	นายมาหามะ มะเย็ง	พนักงานดับเพลิง	เต็มเวลา	
๓๑	นายสุกิฟลี บราเฮง	พนักงานดับเพลิง	เต็มเวลา	
๓๒	นายมะยูซี กาเซ็ง	พนักงานดับเพลิง	เต็มเวลา	
๓๓	นายรอวี มะนอร์	พนักงานดับเพลิง	เต็มเวลา	
๓๔	นายมามะซากรี เจะดอ เลาะ	พนักงานดับเพลิง	เต็มเวลา	
๓๕	นายฆอยรี มะฮามะ	พนักงานดับเพลิง	เต็มเวลา	

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานการณ์ ปฏิบัติงาน(เต็มเวลา/ มอบหมาย)	ภารกิจที่ รับผิดชอบ
๓๖	นายวิวัฒน์ มามู	พนักงานดับเพลิง	เต็มเวลา	
๓๗	นายมาหามะนัซรี อับดุล รอแม	พนักงานดับเพลิง	เต็มเวลา	
๓๘	นางซาลวาตี ดือราแม	คนงานทั่วไป	เต็มเวลา	
๓๙	นางสาววาฮิดา เจ๊ะอารงค์	คนงานทั่วไป	เต็มเวลา	
๔๐	นางสาวภัสร์รัตน์ ยูนี	คนงานทั่วไป	เต็มเวลา	
๔๑	นายฮำดี เจ๊ะมามะ	คนงานทั่วไป	เต็มเวลา	
๔๒	นางสาวศลิษา สุวรรณศักดิ์	คนงานทั่วไป	เต็มเวลา	
๔๓	นางสาวนรมานี บุละ	คนงานทั่วไป	เต็มเวลา	
๔๔	นางสาวอารยา สุวรรณ ศักดิ์	คนงานทั่วไป	เต็มเวลา	
๔๕	นางสาววิลาวัลย์ นนสีไพร	คนงานทั่วไป	เต็มเวลา	
๔๖	นายฟาร์ฮัม ลอดิง	คนงานทั่วไป	เต็มเวลา	
๔๗	นางสาวสายทิพย์ ประดิษฐ์ ธรรม	ครูผู้ดูแลเด็ก	เต็มเวลา	
๔๘	นางสาวกัตตีนา กุสุหลง	ครูผู้ดูแลเด็ก	เต็มเวลา	
๔๙	นางสาวอจลา มะลาฟี	ครูผู้ดูแลเด็ก	เต็มเวลา	
๕๐	นางสาวซีลา สะฮิ	ครูผู้ดูแลเด็ก	เต็มเวลา	
๕๑	นางสาวฮายาตี นาวะ	ครูผู้ดูแลเด็ก	เต็มเวลา	
๕๒	นางสาวรุซซีดา อาหลง	ครูผู้ดูแลเด็ก	เต็มเวลา	
๕๓	นางสาวฮัสลินดา สาเราะ	ครูผู้ดูแลเด็ก	เต็มเวลา	

ภารกิจที่รับผิดชอบ*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรตระบุด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริตหรือด้านอื่นๆ

๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรตระบุด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓		
๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	✓		
๑.๘ การปฏิบัติกัมมตีหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม	✓		
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม	✓		
๑.๑๐ อื่นๆ.....			

๒. คณะกรรมการจริยธรรม

มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ

มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง

ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการ	✓		
๒.๒ สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		
๒.๓ พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา	✓		
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย	✓		
๒.๕ คຸ້ມครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคຸ້ມครองจริยธรรมของส่วนราชการ	✓		
๒.๖ คຸ້ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยตรงไปตรงมา	✓		
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคຸ້ມครองจริยธรรม	✓		
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.	✓		
๒.๙ อื่นๆ.....			

๓. กลุ่มงานคຸ້ມครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคຸ້ມครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการเมื่อวันที่.....

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปฐกษัตริย์ ส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	✓		
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืน จริยธรรม	✓		
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการ ประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็น ธรรม	✓		
๓.๕ ทำหน้าที่ ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการจริยธรรม	✓		
๑.๖ อื่นๆ.....			

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืน จริยธรรม		✓	
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทาง จริยธรรมมาพิจารณาควบคู่กับความรู้ ความสามารถ	✓		
๔.๓ ปฐกษัตริย์จริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	✓		
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		
๔.๕ คุ้มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	✓		
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	✓		

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบ ข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	✓		
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือ พฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการ แก้ไข	✓		
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือผู้ มารับบริการทราบ	✓		
๔.๑๐ อื่นๆ.....			

๕. ปัญหา/อุปสรรค

-ไม่มี

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

-ไม่มี

ลงชื่อ.....

(นายชวลิตพีร์ เจ๊ะมามะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโละจูด

ประธานกรรมการจริยธรรม

(ลงชื่อ).....

(นายณัฐเชษฐ์ ชูเมือง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล